

Verenigingsanalyse



Datum: 30 mei 2018
Vereniging: korfbalvereniging Koru Uffelte
Opleiding: sportkunde
Docent: Roger Linger
Student: Lucia Everts
Klas: 1A

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Beschrijving van de huidige situatie.....	3
<i>Leden en betrokkenheid</i>	<i>3</i>
<i>Organisatie en beleid</i>	<i>4</i>
<i>Accommodatie</i>	<i>4</i>
<i>Kader en vrijwilligers</i>	<i>4</i>
<i>Maatschappelijkheid</i>	<i>4</i>
<i>Veilig sportklimaat</i>	<i>5</i>
Beschrijving van de gewenste situatie	5
Beschrijving en beoordeling van de mogelijke maatregelen	5
Conclusies	6
Aanbevelingen/implementatie.....	6
Bijlage	6

Inleiding

Korfbalvereniging Koru te Uffelte is een kleine vereniging van ongeveer 100 leden. De vereniging is opgericht op 22 februari 1961 op Schoolstraat 3a. In het voor- en najaar worden er trainingen en wedstrijden op het veld gehouden. In de winter verplaatst de vereniging zich naar de zaal in Dwingeloo. Dit geldt niet voor de jongere jeugd. Zij spelen in het dorpshuis te Uffelte. De clubkleuren zijn blauw en geel. Dit is terug te zien in het tenue en in het logo. Korfbalvereniging Koru heeft geen concrete missie, visie. Wel is korfbalvereniging Koru een toegankelijke club voor iedereen die naar sportiviteit streeft, maar vooral naar spelplezier. Een paar belangrijke kernwaarden voor de club zijn plezier, sportiviteit en respect. Een benoemd waardig aspect over de club, is dat iedereen elkaar kent. Hierdoor is een gezellige club.

Samen met de vereniging heb ik een verenigingsanalyse uitgewerkt. Vanuit deze analyse heb ik een beleidsnotitie gemaakt en maatregelen uitgewerkt. Dit om de club te 'verbeteren' en misschien een boost te geven. Met deze beleidsnotitie wil ik laten zien, dat de vereniging vanuit kleine opzichten aantrekkelijker gemaakt kan worden voor meer leden en bijvoorbeeld de maatschappelijkheid.

Beschrijving van de huidige situatie

Korfbalvereniging Koru te Uffelte is een vereniging waarbij over het algemeen de leden uit het dorp Uffelte komen. Er zijn ook leden van de omtrekkende dorpen, maar dit aantal is ongeveer 15% van de totale hoeveelheid leden. Het gaat hierbij wel om twee gemeentes. Namelijk gemeente Westerveld en gemeente Meppel. De vereniging zelf heeft zeven soorten teams. Dit gaat van de E1 tot het eerste. Hieraan is te zien dat de vereniging er is voor jong tot en met oud. Toch staat korfbal in het algemeen nog bekend als een meidensport, wat ook terugkomt in korfbalvereniging Uffelte. Er zijn voornamelijk vrouwelijke spelers. Dit is vooral terug te zien bij de jongere leeftijdscategorieën. Dit komt mede door het feit dat Uffelte een klein dorp is, waardoor er alleen voetbal en korfbal te beoefenen is. Kinderen en vooral jongens kiezen dan al snel voor voetbal. Het is jammer dat elk team maar één soort heeft. Namelijk de E1, D1, C1 enzovoort. Aan de andere kant houdt dit het aspect van de club hoog. Door niet te veel leden kennen de meeste leden elkaar. Dit maakt de club erg gezellig. Er kan nog wel meer aandacht besteed worden aan de maatschappelijkheid van de club. Met name de integratie kant. Dit omdat hier geen aandacht aan wordt geschonken. Dit doordat er in het dorp Uffelte niet sprake is van immigranten.

Leden en betrokkenheid

Uit de analyse is af te lezen (bijlage 1) dat de meeste leden over het algemeen goed betrokken zijn bij de vereniging. Dit komt mede omdat het vooral een dorpsvereniging is. De leden uit de overige dorpen zijn over het algemeen wel sneller bij de ledenvergadering. Dit komt over het algemeen doordat ze duidelijk aan willen tonen dat ze bij deze vereniging horen. Dit is vooral te zien in de hogere teams. Wat wel opvalt, is dat de vereniging niet veel jeugdleden heeft en dat er geen doorstroom is naar de senioren. Er zijn hiervoor verschillende oorzaken. Namelijk dat de jeugdleden gaan studeren in de grote steden. Deze steden zijn niet in de buurt van de club, waardoor de studie voor gaat. Ook wordt er steeds meer een uitwijk gemaakt naar de fitness categorie of is de sport minder leuk. Er wordt bij korfbalvereniging Koru wel gewerkt aan het werven van leden door middel van activiteiten voor de kleine kinderen in de buurt. De activiteiten die organiseerd worden voor de jeugd heeft ook niet altijd de verwachte opkomst. Dit komt doordat de jeugd zich te oud voelt voor de activiteiten of er geen tijd en of zin in hebben.

Organisatie en beleid

De samenwerking binnen de vereniging is erg goed. Iedereen wordt erbij betrokken. Dit gaat van bestuur tot vrijwilligers tot anderen betrokkenen in de vereniging. Hierdoor heeft het bestuur ook redelijk goed door wat er leeft onder haar leden. Dit wordt meteen bespreekbaar gemaakt in de vergaderingen. Dit leeft verder niet voort op de website, wat er besproken wordt bij vergaderingen. Wegens de kleine vereniging, weet iedereen al vaak van de plannen en veranderingen. Als er iets veranderd moet worden is hier voldoende financiële middelen voor. Wat de vereniging zelf al benoemde was dat het een optie kan zijn om een missie en visie te maken.

Accommodatie

De accommodatie van de vereniging is erg goed. Er zijn erg kleine aanpassingen, maar de vereniging kan er zeker nog jaren mee vooruit. Er is ook niks op de accommodatie aan te merken qua bereikbaarheid en beschikbaarheid. Wel is dit wat minder voor ouderen en mensen met een beperking. Het is bereikbaar, maar het pad naar de kantine toe is smal en er zit een drempel bij de deur. De deuren zijn ook normale breedte waardoor het voor mensen met een rolstoel lastig kan zijn om door de deuren te komen. Het is de afgelopen jaren nog altijd goed gedaan, maar de drempel wordt misschien nog wat aangepast. Dit was al een plan wat de club had. Over de zaal is er minder zeggenschap. Dit doordat het een gemeenschappelijke zaal is, waardoor er goed gepland moet worden wanneer de zaal beschikbaar is. Dit gaat over het algemeen zonder horten en stoten. De zaal is altijd goed onderhouden, dit kan iets beter bij de veldaccommodatie.

Kader en vrijwilligers

Het vrijwilligerswerk is bij elke vereniging lastig. Bij deze vereniging is het redelijk goed geregeld. Soms zijn er handen te kort maar vaak komt het goed. Wel zijn het altijd dezelfde vrijwilligers, gelukkig doen zij dit met plezier. Er gaat vaak een mail rond of iemand kan helpen. Ook wordt er een schema gemaakt voor de kantinediensten. Verder is er geen duidelijk vrijwilligersbeleidsplan. Dit is bij deze kleine vereniging ook niet nodig. Het is soms makkelijker als de vrijwilligers voldoende opgeleid zijn voor deze tak in de samenleving. Wel heeft iedereen een andere achtergrond en inzicht waardoor de vereniging er samen met de vrijwilligers uitkomt. De communicatie van het bestuur en de betrokkenen is goed bij vergaderingen, maar op het gebied van vrijwilligers wat minder. Wel worden de vrijwilligers zeker beloond voor hun werk. Zij mogen bijvoorbeeld aanwezig zijn bij de BBQ van de afsluiting van het veldseizoen.

Maatschappelijkheid

Er wordt samengewerkt met de school tegenover het korfbalveld. Hier haalt de club verder zelf niet veel uit. De school mag gebruik maken van het veld voor buitengym. Wel is er een actieve regeling voor schoolkorfbal met de school. Hierdoor neemt het ledenaantal voor de jeugd ook toe. Ook is er een wekelijkse kaartavond in de kantine van korfbalvereniging Koru. Hierdoor betreft de club de (vooral) ouderen uit het dorp bij de vereniging. Op deze manier heeft de vereniging dus ook een maatschappelijke functie. Elk jaar met het dorpsfeest wordt het korfbalveld gebruikt voor de versierde wagens. Onder andere door bovengenoemde acties heeft de vereniging een goed imago voor de buurtbewoners. Vanwege de kleine vereniging wordt er verder geen aandacht besteed aan maatschappelijke thema's. Dit is niet nodig.

Veilig sportklimaat

Voor de waarden en normen wordt redelijk goed toegepast. Er zijn ook veel ongeschreven regels, maar waar iedereen wel van af weet en ook worden nageleefd. Er zijn daartegen over geen gedragsregels. Dit omdat er (bijna) geen gedoe is bij de club. Dit moet echter wel nog veranderd worden. Als er duidelijke stoornissen zijn vanuit de ouders uit het publiek, worden zij hierop aangesproken. Echter is hier geen actief reglement voor. Wel wordt er goed gelet op de coaches. Hoe zij hun taak uitvoeren. Hier wordt de coach dan later op teruggekoppeld.

Beschrijving van de gewenste situatie

De korfbalvereniging Koru te Uffelte heeft geen vijf jaren plan. De vereniging pakt de huidige problemen aan, waardoor de verenging elke keer aantrekkelijker wordt. Wat wel naar voren kwam in het interview, is dat bepaalde projecten meerdere jaren in beslag nemen. Er was dan bijvoorbeeld een hoofdprobleem, wat in verschillende stappen wordt aangepakt. Een voorbeeld hiervan was de kantine. De kantine was niet aantrekkelijk en was ernstig verouderd. Dit was het hoofddoel, dit hebben ze in stappen aangepakt. Dit begon met het maken van een plateau voor naast de kantine. Dit zodat de grote zijdeuren in de zomer open konden. Hierna zijn er picknickbanken gemaakt en geplaatst op het plateau. Dit gaf de kantine al een betere uitstraling. Hierna is de vereniging binnen aan de slag gegaan. Er was een nieuwe stamtafel geplaatst. Waardoor je meteen met een ander beeld op de kantine keek. De bar is daarna ook vernieuwd. Bij de stamtafel is de muur met bordjes opgehangen voor de sponsors. Zo komen de sponsors naar voren en dit is een mooie toevoeging voor bij de stamtafel. Ook is er afgelopen jaar een dartbord geplaatst. Hiervoor wordt de kantine ook gebruikt door de korfballers. Toch wil de vereniging wel een beeld houden dat de vereniging al veel jaren bestaat. Je houdt de knusheid en gezelligheid. Dat staat voorop bij de vereniging. Er was ook een nieuw plan voor de kleedkamers. Deze zijn namelijk ook al erg verouderd. Hier staat alleen nog geen concreet plan voor. Dit moet eerst nog verder uitgewerkt worden. In ieder geval zal de vereniging er over 5 jaar minder verouderd maar nog steeds gezellig uitzien. De technische commissie biedt het een en ander te kunnen realiseren. Dit gaat van trainers tot wedstrijdschema's tot materiaal. Dit zijn belangrijke randvoorwaarden waar korfbalvereniging Koru aan wilt voldoen.

Beschrijving en beoordeling van de mogelijke maatregelen

Ik heb al aangetoond dat de vereniging niet veel jeugdleden heeft. Dit komt onder andere door studeren en de hoeveelheid zin van de jongeren. Ook is er voetbal in hetzelfde dorp wat veel jonge kinderen ook erg leuk vinden. Ook zal ik de nadruk leggen op de maatschappelijkheid van de club. Dit door de club meer naar voren te brengen in het dorp.

De meeste jeugd stopt met korfbal als zij door moeten stromen naar de senioren. Dit heeft allemaal verschillende redenen. Dit gaat namelijk van de hoeveelheid tijd naar de studie en de hoeveelheid zin. Ook is een kleine hoeveelheid jeugd wat liever op de zaterdag speelt dan op de zondag. De senioren spelen namelijk wedstrijden op de zondag. Ik heb hiervoor een plan bedacht. De A'teams mogen een keer in de week meetrainen met de senioren. Dit om kennis te maken met het niveau. Hierbij zullen zij ook een betere band opbouwen met de senioren. Ook zullen de A's betrokken worden bij de wedstrijden van het 1^e. Door bijvoorbeeld wissels te mogen zijn, maar je mag ook spelen. Er zal ook een kansspel gedaan worden, waarvoor de leden mogen opschrijven hoe vaak een bepaald persoon zal scoren die wedstrijd. Als je gewonnen hebt krijg je een prijs. De niet-leden mogen dit ook. Zij moeten alleen €1,- betalen. Dit zal de club ook winst leveren. De jongeren worden hierbij ook betrokken bij de wedstrijd. Zij zullen namelijk opletten hoe vaak diegene scoort. Een

nadeel voor de senioren kan er wel zijn. Het publiek kan namelijk zo erg gaan meeleven met het het kanospel, dat ze gaan schreeuwen dat de speler er nog twee moet scoren. Op deze bovengenoemde ideeën hoop ik dat de junioren zich meer betrokken voelen bij het senioren en dus door willen stromen naar de senioren ook al moeten zij studeren. Ze zullen dan met plezier in het weekend thuiskomen om een wedstrijd te spelen.

Voor de jonge jeugd heb ik ook een idee bedacht. Er komen 10 trainingen aan voor de jonge jeugd. Er zal een strippenkaart worden gemaakt voor de kinderen van de basisschool. De kinderen mogen dan op de datums van de trainingen komen en krijgen achteraf een sticker voor op hun strippenkaart. De laatste sticker krijgen zij echter niet zomaar. De 10^e training wordt een wedstrijd tegen een team van de vereniging zelf. Achteraf zullen zij samen met de sticker, een bidon en ook een shirt en broekje/rokje krijgen van de vereniging. Dit krijgen zij alleen als zij zich opgeven voor korfbal. Ik hoop dat met de 9 trainingen van korfbal in een spelvorm de kinderen plezier krijgen in korfbal en bij de vereniging willen komen. De kinderen willen natuurlijk ook graag de bidon hebben met hun naam erop. Dit kan alleen als de ouders hun opgeven. Op deze manier kun je de jongere jeugd ook binnenhalen. Een nadeel kan zijn dat de kinderen na een seizoen weer stoppen.

Verder heb ik ook een idee bedacht om korfbalvereniging Koru meer naar voren te laten komen in het dorp. Dit door middel van spelletjesavonden in de kantine. Er zal om de week een spelletjes avond plaatsvinden. Hierbij kunnen verschillende spelletjes gespeeld worden. Denk hierbij aan poker, dartwedstrijdjes, hartenjagen enzovoort. Dit trekt verschillende leeftijdsgroepen aan, waardoor de vereniging maatschappelijker wordt. Een nadeel kan zijn dat er altijd een barman/barvrouw moet zijn van de vereniging. Het kan zijn dat deze lastig te vinden is. Maar aangezien de vrijwilligers bij de vereniging goed zijn, verwacht ik hier niet al te veel gedoe over.

Conclusies

Het ledenaantal en de maatschappelijkheid scoorde minder goed zoals te zien was in de verenigingsanalyse (bijlage 1). Aangezien de nadelen van bovengenoemde maatregelen niet groot zijn, raad ik aan om een van bovenstaande maatregelen goed te bekijken. Het zal de club goed doen om extra leden te werven en te behouden. Op deze manier wordt de club al meer betrokken bij het dorp. Dit kan nog meer door ook nevenactiviteiten te bedenken. Dit is lastig omdat het wel een klein dorp is, maar niet geschoten is altijd mis. Ook raad ik aan om in gesprek te gaan met het bestuur zelf. De communicatie verloopt hier niet altijd even goed. Kijken om dit op te lossen. Dit is alleen echt vanuit de vereniging zelf en kan ik dus geen plan voor maken.

Aanbevelingen/implementatie

Ik raad aan dat de technische commissie kan kijken naar de maatschappelijkheid van de club. Dit kan op een termijn van 5 jaar. Het is wel belangrijk om te doen, dit mede doordat het dorp wel steeds verder uitbreidt en er veel mensen verhuizen dus onbekend zijn. Het bestuur raad ik aan om direct al te beginnen met het werven van nieuwe leden. Dit omdat het aankomend seizoen na de zomervakantie al begint.

Bijlage

Algemene gegevens
Naam vereniging: kv Koru

Naam contactpersoon: Kim Hilberts

Functie: bestuurslid

Gebied ledenbestand: Lokaal | ~~Regionaal~~ | Landelijk ——— (haal door wat niet van toepassing is)

Aanwezige sport(en): korfbal

Geef aan hoe uw ledenbestand er (bij benadering) uit ziet

	Man	Vrouw	Totaal
Aantal jeugdleden ca 4-11 jaar	-	15	15
Aantal jeugdleden ca 12-18 jaar	3	21	24
Aantal seniorleden vanaf ca 18 jaar	Spelend: 13 Niet spelend: 16	Spelend: 22 Niet spelend: 14	
Totaal aantal leden	32	72	104

Kruis aan op een schaal van 1 t/m 5 in welke mate onderstaande situaties van toepassing zijn op de vereniging.

1 = Niet waar / 2 = Enigszins niet waar / 3 = neutraal / soms wel, soms niet / 4 = Enigszins waar / 5 = Waar

	Leden en betrokkenheid	1	2	3	4	5	n.v.t.
1	De meeste leden voelen zich sterk betrokken bij de vereniging.				X		
	De opbouw van het ledenbestand is een afspiegeling van de buurt/wijk waar de vereniging is gehuisvest.				X		
	De leden hebben een actieve inbreng in de vereniging en bepalen samen de gang van zaken.			X			
	De opkomst bij de algemene ledenvergaderingen is hoog				X		
5	De vereniging weet ook specifieke groepen (allochtonen, minder validen, enz.) goed te bereiken.	X					
6	Er is een brede jeugdafdeling binnen deze vereniging.		X				
7	De verwachting is dat de komende jaren het aantal leden gaat stijgen		X				
8	Er is een grote doorstroming van jeugdleden naar de senioren	X					
9	Georganiseerde (neven)activiteiten worden goed bezocht.			X			
	Totaalscore (som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.))	2,55					

	Organisatie en beleid	1	2	3	4	5	n.v.t.
1	Er is een goede samenwerking tussen bestuur, commissies, vrijwilligers en andere betrokkenen in de vereniging.				X		
2	Het bestuur is goed op de hoogte van wat er leeft onder haar leden.			X			

3	Organisatorische afspraken worden altijd nagekomen.			X			
4	De vereniging beschikt over een door leden gedragen missie en visie.						X
5	De visie op de toekomst is vastgelegd in een beleidsplan.						X
6	Regelmatig wordt het beleid geëvalueerd.						X
7	De vereniging maakt gebruik van (externe) adviseurs bij het ontwikkelen van haar beleidsplannen.						X
8	De notulen van vergaderingen zijn openbaar en staan op de website.	X					
9	Er zijn voldoende financiële middelen om alle activiteiten te financieren.					X	
	Totaalscore (som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.))	3,2					

	Accommodatie (veld/zaal/zwembad/clubhuis/ kleedkamers enz.)	1	2	3	4	5	n.v.t.
1	Met de huidige sportaccommodatie kunnen we jaren vooruit.				X		
2	De sportaccommodatie van de club is goed te bereiken.					X	
3	De sportaccommodatie is altijd voor de club beschikbaar.					X	
4	De sportaccommodatie wordt goed onderhouden.			X			
5	De huurprijs van de sportaccommodatie is betaalbaar.					X	
6	De sportaccommodatie is geschikt voor diverse doelgroepen (ouderen, jeugd, mensen met een beperking).		X				
	Totaalscore (som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.))	4					

	Kader en vrijwilligers	1	2	3	4	5	n.v.t.
1	De meeste leden dragen bij aan het vrijwilligerswerk.			X			
2	Het gros van het kader/de vrijwilligers doet het werk met veel plezier.				X		
3	Er is een vrijwilligersbeleidsplan waarin taken en functieomschrijvingen zijn uitgewerkt.	X					
4	Beginnend kader (betaald en onbetaald) wordt goed ondersteund.			X			
5	De waardering van vrijwilligers is goed geregeld			X			
6	Er is voldoende opgeleid kader aanwezig.		X				
7	In commissies zijn leden met verschillende leeftijden en achtergronden vertegenwoordigd.					X	
8	Er vindt voldoende afstemming plaats tussen bestuur, commissies, trainers en andere direct betrokkenen in de vereniging.			X			
	Totaalscore (som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.))	3					

	Maatschappelijkheid	1	2	3	4	5	n.v.t.
1	De vereniging werkt actief samen met scholen.			X			
2	De vereniging moet meer doen dan alleen een sport aanbieden.			X			
3	De vereniging heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid.		X				

4	De vereniging heeft een goed imago bij buurtbewoners.					X	
5	De vereniging organiseert vaak nevenactiviteiten voor niet-leden.		X				
6	De vereniging besteed actief aandacht binnen de club aan maatschappelijke thema's als obesitas, integratie en vitaliteit.	X					
	Totaalscore (som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.))	2,67					

	Veilig sportklimaat	1	2	3	4	5	n.v.t.
1	Voor waarden en normen is expliciete aandacht in de vereniging.			X			
2	De gedragsregels zijn op onze sportaccommodatie voor iedereen zichtbaar.	X					
3	De waarden, normen, gedragsregels en afspraken die gelden binnen de vereniging, worden door alle leden nageleefd.				X		
4	De vereniging spreekt ouders actief aan op gedrag langs de lijn.			X			
5	Misstanden als discriminatie, pestgedrag en seksuele intimidatie komen in onze vereniging nauwelijks voor.					X	
6	Er wordt aandacht besteed aan het positief coachen van jeugdspelers				X		
	Totaalscore (som van het aantal punten / (aantal stellingen – n.v.t.))	3,33					

