

De sportmanager... in levenden lijve!

SPORT

M a n a g e r



Lucia Everts
S1113636
Theorie sportkunde
Roger Linger

Inhoudsopgave

LINDA SCHWERING.....	3
JELLE BRINKS	4
GEESKE VAN WIJK.....	7

Linda Schwering

Linda Schwering is 12 jaar geleden afgestudeerd. Ze had gekozen voor de opleiding sportkunde omdat ze sport en bewegen erg en goed en interessant vond. Ze wilde de opleiding LO niet doen omdat ze van zichzelf wist dat ze er niet blij van zou worden. Ze wil graag dat mensen in beweging komen en die mogelijkheid hebben. Dit vindt ze erg belangrijk. Linda Schwering heeft stagegelopen bij een sportbedrijf in Arnhem. Hierbij was ze gericht op de senioren. Iets wat ze nog steeds doet. De is toen door gaan leren met de vervolgstudie Sportservice Overijssel met bewegen voor senioren.

Bewegen bij Wijz staat in het teken van het verbeteren van de conditie, de kracht en balans.

Linda Schwering werkt als welzijnswerker sport, bewegen & leefstijl. Ook is ze werkzaam als projectleider Vitaal & Veilig Thuis. Zij is hier terecht gekomen toen er 10,5 jaar geleden een advertentie in de krant stond van Wijz. De kernwaarden van WIJZ zijn:

- Inspirerend
- Omgevingsbewust
- Kwetsbaar

Wijz heeft verschillende diensten:

- Vrijwilligerswerk
- Bewegen en sport
- Sociaal werk
- Buurtkamer en dagbesteding
- Thuisondersteuning

De beroepstaken van die terugkomen in de baan van Linda Schwering zijn het vak management en projectplannen. Geen dag voor Linda Schwering is hetzelfde. Ook gaat het bedrijf vaak mee met de trends, waardoor oude theorieën worden vervangen door nieuwe theorieën. Hierbij werkt ze erg veel samen met verschillende bedrijven. Dit gaan van de politie naar driezorg naar de Rabobank.

WIJZ houdt zich bezig met de ouderen senioren of mensen die het niet aankunnen met het reguliere aanbod. Hiervoor organiseert Wijz verschillende sporten. Zoals bijvoorbeeld loopvoetbal, ¾ km rollatorwandelen, coursbal. Wijz valt als een organisatie onder de dimensie groep. Wijz hangt samen met meerdere divisies. Bij Wijz staat organisatie bovenaan. Daaronder manager welzijn en ondersteuning. De werknemers waaronder Linda Schwering mogen zelf bepalen wat ze doen en ondernemen. Ze willen inspireren, actief bezig zijn en dat de ouderen blij worden. Wijz wil ervoor zorgen dat de ouderen zelf actie gaan ondernemen waarbij Wijz zelf de ondersteunende factor is. Wijz let op de doelgroep en richten zich op mensen die moeite hebben om mee te komen met de samenleving. Zoals bijvoorbeeld kwetsbare mensen ervaren een mindere regie (of verleis) over het eigen leven:

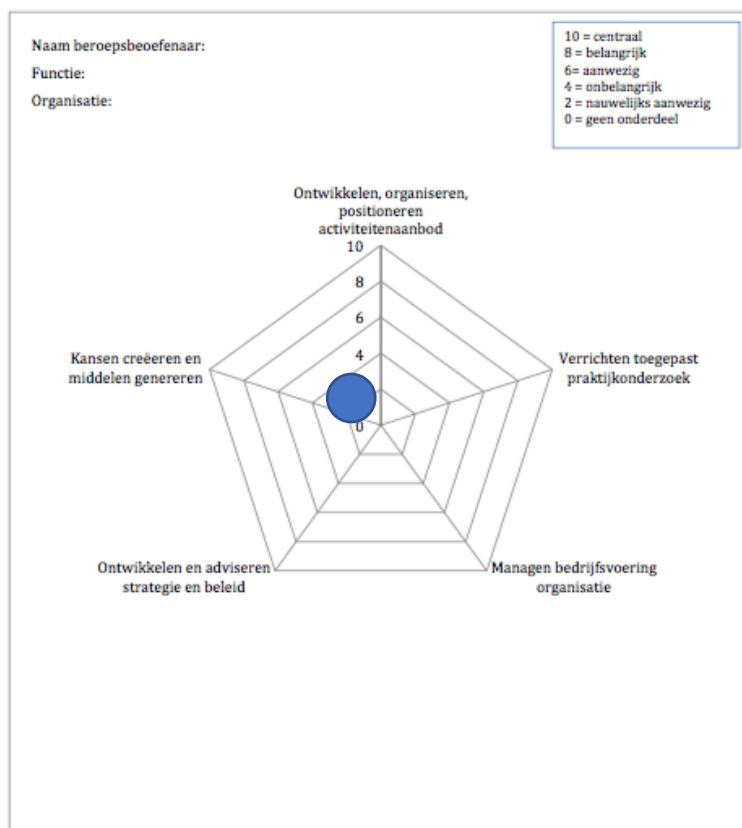
- Sociaal isolement
- Verlies geliefde
- Chronische ziekte
- Verandering dagbesteding/werk

Wijz geven onder andere:

- Fitgym (materialen gebruiken)
- Fitness (echt fitness)
- Zwemmen
- Balsporten
- Badminton
- Dansvormen
- Ontspanning
- Wandelvormen
- Milde beweegvormen (yoga op de stoel)

Het lijkt mij zelf niet leuk om bij zo'n dergelijke organisatie aanwezig te zijn. Dit komt omdat ikzelf meer hou van afwisseling van de doelgroepen. Als ik wel voor een specifieke doelgroep ging waren dit geen senioren geweest. Ik vind het ook fijner om duidelijk gestructureerd te zijn. Linda Schwering mag haar eigen dagindeling maken. Ook zou ik graag duidelijk bij een bepaalde organisatie aanwezig zijn. Linda Schwering is zo veel in contact met andere zorginstellingen dat ze soms tussendoor ook klussen voor hun doet. Ik hou mij graag bij een vast punt. Al met al is dit niet wat ik later zou willen.

Er was geen casus.



Jelle Brinks

Jelle Brinks is 26 jaar en werkt momenteel bij Sportbedrijf Almelo. Jelle Brinks koos voor zijn hart toen hij sportkunde koos. Jelle Brinks is namelijk gek van alle sporten. De 4 jaar die hij heeft ervaren waren erg snel voorbij. Hij had de 1^e twee jaar de kantjes ervanaf gelopen. Hij nam toen een gesprek met zijn SLB. Hij heeft ervoor gekozen om door te gaan en hard aan de bak. Jelle Brinks heeft ons meegegeven: kies altijd voor je kracht. Ook zegt hij: Ga op zoek naar waar energie zit en zet deze om in concrete acties. En gebruik de sportvereniging als middel.

Jelle Brinks heeft stagegelopen bij een voetbalschool. Op die manier leerde hij sportbedrijf Almelo kennen. Hij kende de directeur al toen er een functie beschikbaar kwam waar hij op solliciteerde. Uit de 180 brieven en 8 sollicitanten is Jelle Brinks gekozen. Zo is hij bij Sportbedrijf Almelo terechtgekomen. Een van zijn sterke punten is namelijk verbinden en het zien van strategieën en dat kwam goed van pas bij de baan.

Sportbedrijf Almelo is een BV. Gemeente Almelo is de enige aandeelhouder. Dit houdt in dat de gemeente het beleid bepaalt en Sportbedrijf Almelo voert het uit. Maar dit is niet logisch omdat de gemeente geen sportbeleid heeft. De sportzaken van Sportbedrijf Almelo zijn:



Sportstimulering, sportontwikkeling
doen ze met topsport en vereniging.

Sportbedrijf Almelo is gestart vanaf het WMO. Ze gingen de deuren openen voor de sportverenigingen. Ze hebben toen een half jaar pilot gedraaid. Dit ging allemaal de goeie kant op waardoor de verenigingen na een half jaar moesten gaan betalen. Ze zijn begonnen met drie sportverenigingen en hebben er nu al negen.

De taken van Jelle Brinks zijn:

- Hij bepaald de strategie en het visie ABC (ABC= project)
- Hij ondersteund vraagstukken voor 5 verenigingen in Almelo (intern dus beleid en extern accommodatie)
- Hij helpt met het identiteitsbeleid bij sportverenigingen.
- Hij heeft een eigen unieke kracht
- Hij opent deuren
- Hij sprint in op kansen en ontwikkelingen (ouderen)
- Hij onderneemt
- Hij werkt ontzettend veel samen

Zijn werkweek ziet er ook elke dag anders uit

Stap voor stap de cyclus.

1. Externe analyse (ontwikkelingen in directe omgeving) (veel of weinig geld)
2. Identiteitsessie (kaarten, wat past wel en wat niet)
3. Speerpunten formuleren (toevoegen aan de wijk is geloven).
4. De deuren openen
5. Coördineren ondersteunen en adviseren

5 stappen voor een goede dienst, hij heeft alles maar vooral onderste twee. Dit zijn het ontwikkelen en adviseren strategie en beleid. De tweede is managen bedrijfsvoering organisatie.

De toekomstvisie van Sportbedrijf Almelo zijn verschillende punten:

- Breder (financiële) erkenning vanuit andere domeinen
- Doorstroming van uitkeringsgerechtigden naar werk
- Beheerder voor minimaal 16 euro op elke ABC-locatie
- Maximale benutting van identiteit en kracht van de sportvereniging
- Borging en verandering van ABC

Het lijkt mij superleuk om in zo'n soort organisatie werkzaam te zijn. Het heeft te maken met verschillende doelgroepen en dit spreekt mij aan. Ook helpt hij bij allerlei verschillende verenigingen maar wel vanuit zijn bedrijf. Wat mij wel tegenstaat is dat je in de avond ook werkzaam kunt zijn en dat je niet echt evenementen organiseert. Maar dit zou voor mij een goede start zijn. En het is erg leuk dat je kantoor hebt en erop uit gaan.

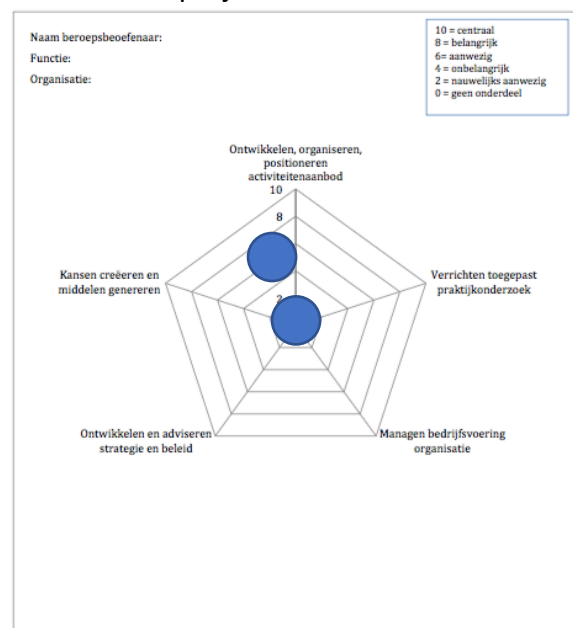
De casus was schrijf drie dingen op waar je goed in bent en schrijf drie dingen op waar je energie van krijgt. Kracht en energie zijn namelijk de meest belangrijkste dingen die Jelle Brinks ons mee wilde geven. Als je dit had, dan bereik je wat je wilt bereiken.

Mijn drie dingen waar ik energie van krijg zijn:

- Mijn vriend, hij spoort mij vaak aan.
- Mijn nieuwsgierigheid.
- Het avontuur wat ik wil bereiken met bijvoorbeeld het project.

Mijn drie dingen waar ik goed in ben zijn:

- Mijn mening laten weten.
- Dingen ondernemen.
- Mijzelf functioneel neerzetten.



Geeske van Wijk

Geeske van Wijk is altijd al fan geweest van sport. Ze ging zich oriënteren en kwam in aanmerking van sportkunde. Ze houdt van de combi tussen sport en organiseren. Zelf vindt ze de studietijd de leukste tijd. Je moet goed rekening houden met je stages om in de richting te gaan wat je zelf later ook wilt. Geeske van Wijk heeft op veel verschillende plekken stagegelopen. Onder andere bij Sportbond Heerenveen. Ook is ze een half jaar naar het buitenland geweest. Ze heeft hier stagegelopen in het sportgebied en heeft nieuwe impulsen gehad. Haar laatste stage was bij de Koninklijke Nederlandse Wielren Unie. Ze wilde namelijk altijd richting de sportbond en op deze manier kon ze kijken of dit echt is wat ze graag wilde. Haar laatste was erg leuk dus ze hoopte om er ook aan de slag te kunnen als werkgever. In 2012 mocht ze helpen met het WK wegwielrennen met de olympische spelen in Londen. Maar dit hield in dat ze vier dagen in de week moest werken, waardoor ze haar scriptie in het weekend moest schrijven. Dit had Geeske van Wijk ervoor over. Ze heeft haar stage dus doorgetrokken tot eind september waardoor ze later is afgestudeerd.

Geeske van Wijk wilde na het afstuderen super graag gaan reizen, maar ze kreeg een baan aangeboden bij de KNWU. De KNWU wist van haar plannen en maakte een overeenkomst dat ze een jaar mocht reizen en daarna mocht beginnen. Geeske van Wijk is toen gestart op de afdeling sport. Dit hield in breedtesport, competities, truien regelen en zorgen dat de medailles aanwezig waren. Ze had het hier enorm naar haar zin maar na drie jaar wilde ze wat anders. Ze is toen naar de afdeling topsport gegaan waar ze nu bijna drie jaar zit. Geeske van Wijk is hier de teammanager in de topsport. Ze regelt zaken voor het kantoor waarbij ze op het kantoor zelf zit of als ze op pad is. Geeske van Wijk gaat overal heen waar het team ook heen gaat. Zij is de 'allesregelaar'. Ze gaat bijvoorbeeld ook met de renners mee naar de wedstrijd, de doping of het helpen bij persconferenties. Haar baan is dus erg hectisch.

Naast al deze taken, heeft ze nog meer taken:

- Ze organiseert het sneaker gala voor jong oranje
- Ze werkt aan het talentprogramma in de sport van NOC*NSF
- Ze geeft een cursus projectmatig werken
- Ze helpt de crew bij de Utrecht marathon
- Ze begeleidt stagiaires en nieuwe medewerkers

Het lijkt mij superleuk om in zo'n dergelijke organisatie werkzaam te zijn. Je bent verantwoordelijk van veel verschillende dingen en maakt alles mee vanuit verschillende perspectieven. Het enige nadeel van de baan lijkt mij het 24/7 bereikbaar zijn of echt maanden weg zijn voor bijvoorbeeld een WK. Maar al het plezier dat je ermee bereikt laat mij niet nadenken over de nadelen. Het is erg leuk om voor zo veel dingen verantwoordelijk te zijn waardoor je veel en goed moet overleggen. Hierdoor krijg je veel contacten en werk je veel samen. Dit allemaal staat mij goed aan. Door haar taken naast haar 'belangrijkste' taken komt ze ook nog in contact met weer hele andere soort problemen waardoor haar baan erg verschillend is. Het lijkt mij een top baan!

Casus

Ik ga aan de slag om het WK wegwielrennen in Qatar logistiek voor te bereiden. Waaraan moet ik denken?

Mijn inbreng was:

- Hotels
- Vluchten
- Vaccinaties
- Paspoorten
- Eten
- Vervoer van alles
- Cultuur
- Kleding
- Begroting
- Klimaat
- Kleding

